

ACOMPañANDOTE EN LOS PROCESOS

¿Por qué no quedo en los procesos de selección?

1. ¿Qué debe tener tu CV?

- Encabezado**
Información personal
- Un buen resumen**
Que hable de quien eres a nivel profesional
- Trayectoria Laboral**
De la más reciente a la más antigua
- Formación**
De la más reciente a la más antigua
- Competencias**
Desde 4 a 8 competencias profesionales



2. Búsqueda Laboral

Recuerda las principales plataformas



Tips de búsqueda

- Mencionar que estás en etapa de transición laboral
- Postular a vacantes que se ajusten a tu perfil
- Tomar contacto con al menos 5 personas de tu red a la semana
- Enviar al menos 10 correos a la semana
- Lee el periódico que tenga secciones de negocios
- Guarda la información en tu excel de gestión
- Encuentra nombre y búscalos en LinkedIn
- Los HH buscan a sus clientes utilizando esta información
- Al ser una información pública, puedes utilizarla a tu favor
- Busca el punto de conexión de las noticias con las empresas de interés

3. Entrevista

Puntos a identificar antes de cualquier entrevista

- Cargo similar previamente ejercido
- ¿Por qué me interesa la empresa?
- ¿Por qué me interesa el rol?
- Objetivo profesional y visión de carrera
- Valores principales - 4 máximo.
- Descripción personal (2 minutos): información personal, descripción profesional, estilo de trabajo, fortalezas y motivaciones.
- Experiencias adicionales para tener en consideración
- Principales logros - metodología SOAR Oportunidades/Aspectos a mejorar
- ¿Por qué yo?
- Fortalezas

