



CHILE FINTECH
FORUM

#A DESIGNED BY US.
FOR US.
PLACE
FOR
US®

TALENTO EN EL ECOSISTEMA

A través de este documento te ayudaremos a entender el contexto del ecosistema laboral con el fin de conocer la importancia de promover la equidad de género en tu organización. Para ello, también te compartimos distintas herramientas que te ayudarán en la implementación exitosa de una estrategia con foco en la equidad de género.



01 CONZUELO PI

02 #APLACEFORUS

03 HISTORIA

04 DATA DEL MERCADO

05 WOMAN ONE HUNDRED

06 WXGENDER

07 EBOOK #APPFU

ÍNDICE

CONZUELO



PI

Managing Partner & Founder de WHO&Co. y de A Place For US

- Ingeniero Comercial con postgrado en dinámica y gestión de personas.
- Mentora STARTUP Chile - Corfo.
- Adherente en ONU Mujeres.
- Board member & President Unlearn
- Inversionista StartUps
- Profe UAI Master Business Agility

Trayectoria



#APLACEFORUS

A Place For Us busca promover la **equidad de género** en el ecosistema laboral de la región.

Adheridos a:



Nuestro principal objetivo es visibilizar el **talento femenino** e incentivar a las organizaciones para que logren captar, desarrollar y potenciar ese talento, de modo que entre todos logremos **aumentar la presencia de mujeres** profesionales en cargos de mediana y alta gerencia.



AGOSTO 2020: WHO&Co. se
adhiera a ONU Mujeres



JULIO 2022: Innovaciones para
promover la equidad en el ecosistema:

- Impulsar entrevistas profesionales libres de sesgos.
- Proyectos de transformación organizacional
- Desarrollo de contenido digital, como blogs, toolkits e infografías, con una perspectiva de género para crear conciencia.



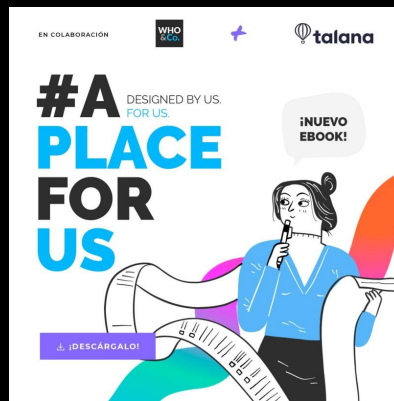
MARZO 2023: Lanzamiento
iniciativa “A Place For Us”



MARZO 2023: Presentamos
#APlaceForUs en medios
destacados



MARZO 2023: Lanzamos nuestro Ebook "A Place For Us: Designed by Us. For Us"



AGOSTO 2023: Firma de acuerdos con partners #APFU



MARZO 2024: Lanzamiento de Indicador W100 en el evento HeR 24.



MARZO 2024: Lanzamiento de ebook A Place For Us: The State of Women in the Labor Market in 2024



DATA DEL **MERCADO**

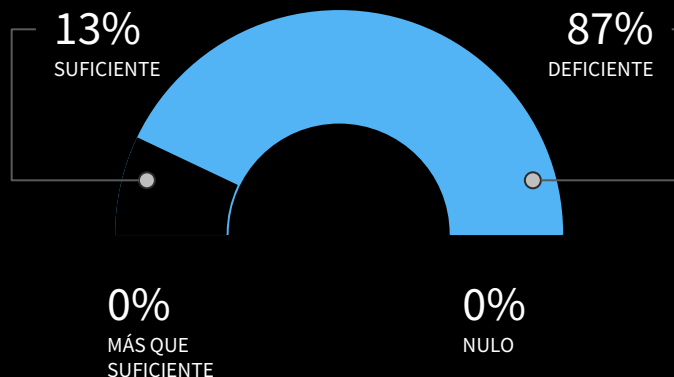
Algunas cifras para comenzar

Head hunters advierten un “deficiente” nivel de inglés entre profesionales chilenos

Fuente: Diario Financiero, 2024



¿Qué nivel de inglés tienen los profesionales de hoy respecto a las necesidades del mercado?



Idiomas más solicitados en los procesos

100%
inglés

17%
portugués

9%
chino

Cargos en donde una 2da lengua es importante:

- Gerencia General
- Gerencia Comercial
- Gerencia de Finanzas



Datos relevantes sobre el temáticas de género en Chile

En 2023, hubo **8** "Empresas Cero", donde el **1,7%** no tenía mujeres entre su personal.



El índice Global de brechas de género del foro Económico Mundial muestra una mejora en el indicador de Chile.

Puesto

47



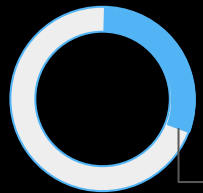
Puesto

27

Presencia en directorio:

10,3%

14,7
%



33% de las empresas no tiene gerentas de 1era línea

El mercado Fintech



1

Liderazgo femenino:

Promover la diversidad de género, fomentando una cultura inclusiva en la toma de decisiones y apoyando el desarrollo profesional de las mujeres en el sector.

2

Visibilización y formación:

Aún hay desafíos para la inclusión de mujeres en roles de liderazgo y emprendimiento. Es esencial visibilizar las brechas de género y mejorar las oportunidades educativas y formativas.

Cifras de género, industria Fintech

$\frac{1}{3}$ de las Fintech tienen una Founder o a una mujer en el equipo fundador.



Fuente: CAF, 2022



Participación femenina en directorios

9% → 23%
2017 2023

“Banca, intermediación financiera y aseguradoras son los sectores mejor evaluados”

Fuente: Diario Financiero, 2023

15% de las startups financieras en Latam **tienen inclusión de género en sus equipos de trabajo**, cifra que representa un crecimiento del 9% respecto a años anteriores.

Fuente: Banco Interamericano del Desarrollo, 2023

Banca

VS

Fintech

Estructuras organizacionales establecidas

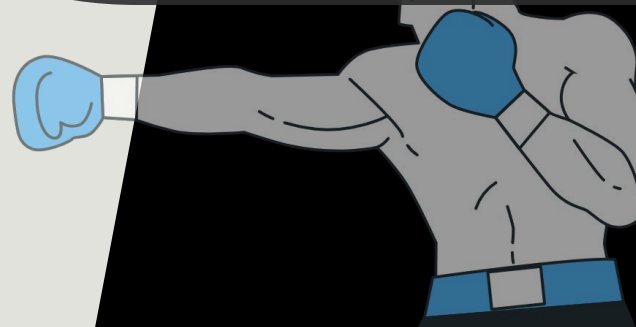
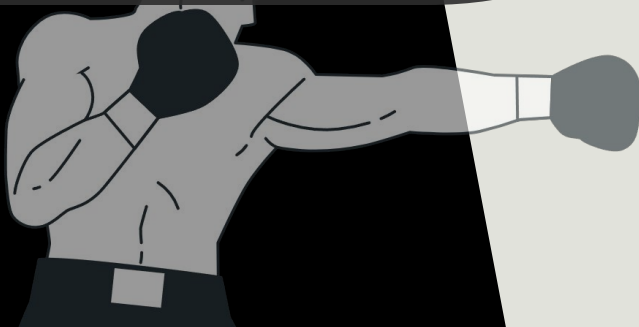
Estructuras más flexibles y ágiles

Cultura conservadora

Cultura empresarial innovadora y progresista

Programas de Diversidad establecidos

Fundación con valores en DEI



¿Sabías que...

Faltan 160 años
para alcanzar la
igualdad laboral y
300 años para
alcanzar la equidad
de género.

Y que en Chile...

40% de las
mujeres no vuelve a
trabajar después de
tener a su **primer hijo**.

Compromiso ONU Mujeres

How to **educate, create value, promote and engage Female Talent** in a workplace

Financiar la
igualdad de género

Fin a la pobreza y
desigualdad

Financiamiento
transformador

Desarrollo
sostenible y
sociedad de
cuidados

Apoyar
movimientos que
llevan al cambio



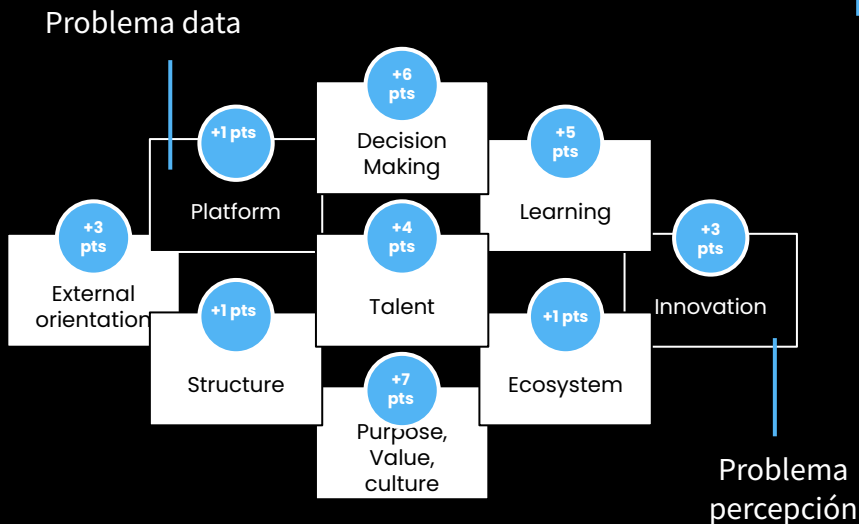
A New Startup: A PLACE FOR US

HR TECH plataforma digital para que cualquier empresa y persona pueda **medir** qué tan preparados están para **desarrollar talento diverso** e **identificar dónde** están los desafíos dentro de las organizaciones.

¿Y si existiera un índice que me dijera qué tan preparada está mi empresa para desarrollar talento femenino?



Data



Detecta en qué dimensiones debes trabajar y si el problema es objetivo o de percepción.

Barómetro W100

Mide el impacto de la salud organizacional a través de dos encuestas.

W49

Data

+

W61

Percepción

W58

Promedio Final



MIDE A TU EMPRESA
GRATUITAMENTE

PARA MAYOR INFORMACIÓN



CONZUELO



PI

#APFU

AGENDA CONMIGO

#Gender



#Identity

Working on
it

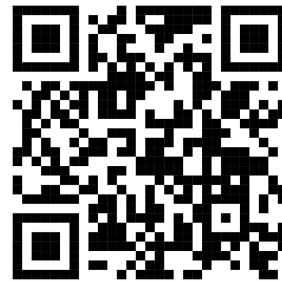


#Inclusion

Working
on it

La invitación no es a tener un Gran Lugar para Trabajar, *no sin nosotras...*

es tener el lugar de trabajo que merecemos.



DESCARGA NUESTRO EBOOK

Pasos para implementar una estrategia con foco en la equidad de género en tu organización